

2020年7月1日

伊藤忠TC建機株式会社
行動計画

次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、育成される環境整備を進めるために、当社においては働き方の見直しに資する多様な労働条件を整備し、全ての従業員が仕事と家庭生活の両立を図れるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2020年7月1日～2025年6月30日の5年間

2. 内容

- (1) 妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備
- (2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

<目標1>

有休休暇取得率向上をめざし、配偶者の出産時・子の入学式・参観日・親の通院サポート等「ファミリーサポート取得」を推進

<対策>

- ① 『ファミリーサポート休暇』の名称を社内に広く普及させる
- ② イン트라ネットや社内会議などで休暇趣旨を周知・徹底する

<目標2>

毎週金曜日を「ノー残業デー」とする取り組みの実施

<対策>

- ① イン트라ネットや社内会議などで周知・啓発を実施
- ② 実施状況の確認、定期的なデータ集計

<目標3>

『時間単位有休』取得促進

<対策>

- ① イン트라ネットや社内会議などで周知・啓発を実施
- ② 実施状況の確認、定期的なデータ集計

<目標4>

在宅勤務・時差出勤の促進

<対策>

- ① 社内規則・勤怠システムの整備
- ② イン트라ネットや社内会議などで周知・啓発を実施

以上