

2025年7月1日

伊藤忠TC建機株式会社 行動計画

次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ育成される環境整備を進めるために、当社においては働き方の見直しに資する多様な労働条件を整備し、併せて全ての従業員が仕事と家庭生活の両立を図れるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年7月1日～2030年6月30日の5年間

2. 内容

- (1) 妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備
- (2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標1

男性社員の育児休業取得推進

- ・ 2030年中に取得率85%以上の達成を目標とする

目標2

【ファミリーサポート休暇】取得推進

- ・ 配偶者の出産、子の入学/卒業式・保育/学校公開、親族通院・入院の付き添い等に、より積極的に取り組めるような社内風土作り
(併せて有給休暇取得率75%以上の達成を目標とする)

目標3

全ての従業員が子育てや家庭生活の両立を図れるような就業環境整備

- ・ 在宅勤務等の推奨・社内インフラ整備を推進し、働きやすい就業環境とする

対策

- ① イン트라ネット・社内会議などで社内周知・啓発を実施
- ② 取得状況の確認・定期的な実績社内公表
- ③ 取得率の向上・社内環境整備に向けた実効性のある取り組み

以上